

社会福祉法人 梅田福社会 行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

2 目標と取り組み内容・実施期間

目標1 経営職の残業時間を月45時間以内にし、女性管理職が活躍し、経営職を目指し
やすい組織作りをすすめる。

<取組内容>

- 2022年 4月～ 経営職の残業時間を減らすための組織強化プランを各施設で策定
- 2023年 4月～ 次世代の管理職となる職員を選定、幹部候補生の採用を強化
- 2024年 4月～ 管理職候補への教育・研修
- 2025年 4月～ 管理職の任命、組織体制を強化する。